

**Критерии оценки качества труда и установления надбавок стимулирующего характера
заместителю директора (УВР) СОШ № 1 г. Белоярский
ФИО**

№ пп	Критерии	Показатели критериев	Баллы по показателю	Макс. баллы по крит.	Самооценка	Обоснование	Балл комиссии
1.	Организация деятельности школы по приоритетным направлениям развития образования <i>(принцип подсчета: накопительный)</i>	Организация проведения и проверки итогового сочинения (изложения) в 11 классе, итогового собеседования в 9 классе	8	30			
		Организация проведение государственной итоговой аттестации учащихся 9, 11 классов	10				
		Осуществление контроля за обеспечением педагогическими работниками в полном объеме реализации преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой	7				
		Своевременное и достоверное предоставление отчетов и запрашиваемых документов директору, в КО и др.	5				
6.	Организация инновационной деятельности школы по приоритетным направлениям развития образования <i>(принцип подсчета: накопительный)</i>	Ведение ЭКЖ. Наличие локальных актов, приказов ВШК.	10	45			
		Разработка локальных актов по внедрению ЭКЖ и электронного документооборота	5				
		Качественная организация работы школьного сайта (не реже 2-3 раза в неделю обновление)	15				
		Качественное ведение информационных баз учреждения по учащимся АРМ «Директор», базу электронных классных журналов, базу ФРДО, базу РИС 9 и 11 классов	15				
7.	Организационные мероприятия <i>(принцип подсчета: накопительный)</i>	Обеспечение требований ФЗ «О защите персональных данных»	5	25			
		Качественное ведение учета рабочего времени педагогов, табеля учета, журнала замены уроков.	5				
		Качественное составление расписания занятий	5				

	<i>накопительный)</i>	Качественное и своевременное ежегодного самообследования	10				
	ИТОГО			100			

Подпись _____

Дата

Члены комиссии: